

## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

А.С. Жук

Томский политехнический университет, г. Томск

E-mail: [a.s.zhuk@yandex.ru](mailto:a.s.zhuk@yandex.ru)

Научный руководитель: Лазарчук Е.В., ассистент

*Образование и здравоохранение это ведущая отрасль производства человеческого капитала, фундамент будущего благополучия всего общества и конкретно каждого человека.*

Концепцию человеческого капитала сформировали в 1960 г., ее развитие привело к исследованию вопроса целесообразности инвестиций в человека. Чтобы сформировать человеческий капитал, нужны инвестиции. По определению это действия, которые повышают квалификацию и способности, тем самым увеличивая производительность труда рабочих. Вкладываемые затраты повышают производительность. Таким образом, их можно рассмотреть как инвестиции, так как в будущем они многократно компенсируют доход. Актуальность статьи заключается в том, что последнее время рост человеческого капитала остается неизменным, а для того чтобы мы жили благополучно следует его усиленно развивать. Цель статьи – проанализировать важность развития человеческого капитала и его влияния на рост благополучия.

Благополучие – это взаимосвязь разных факторов: политических, социальных, культурных, физических и экономических. Но чтобы эти факторы были на высоком уровне, нужно развивать человеческий капитал, который приведет к удовлетворенности качеством жизни и благополучию.

В экономической литературе рассматривается множество разных определений «человеческого капитала». Наиболее распространенным является следующее: «Человеческий капитал – это знания, способности, здоровье, навыки, которые сформированы человеком в результате инвестиций в себя. Они приводят к росту квалификации работника, которая содействует росту качества труда и тем самым приводит к росту благополучия человека.» [1]

Человеческий капитал достаточно многообразен и возникает в результате инвестиций финансовых ресурсов в здоровье, образование, накопление производственного опыта и т.д. Сейчас он формируется в виде специализированных общественных структур, образования, здравоохранения, науки, культуры и искусства, информационного обслуживания.

У человеческого капитала сложная внутренняя структура, в которой каждый из элементов на разных уровнях оценивается определенными показателями. Выделяют следующие группы показателей в соответствии с уровнями агрегирования и анализа:

- микроуровень – характеристика человеческого капитала отдельных индивидов и предприятий;
- мезоуровень – характеристика человеческого капитала крупных корпораций и регионов;
- макроуровень – характеристика совокупного человеческого капитала в масштабах национальной экономики.

Используются два метода для оценки человеческого капитала. Выделяется стоимостная и натуральная оценка. На практике и в теории есть отрыв натуральной оценки от стоимостной. Первый метод оценки человеческого капитала измеряется в человеко-годах обучения, то есть чем дольше по времени человек учился, тем больше человеческого капитала у него имеется. Минус этого метода заключается в том, что он не учитывает производительность труда, которая у людей с одинаковым образованием может сильно различаться.

Второй метод оценивается в натуральном выражении, который называется трудовой потенциал. Трудовой потенциал региона можно охарактеризовать как совокупную способность его трудовых ресурсов к производству максимально возможного в данных экономических и социальных условиях объема продуктов и услуг, которые необходимы для удовлетворения потребностей и обеспечения поступательного развития экономики.

Это определение ориентируется на статистический учет, численность трудовых ресурсов и качественный состав трудового потенциала, эффективность его использования.

Оценивая трудовой потенциал, необходимо охарактеризовать его количественно и качественно. Рассматривая количественную сторону нужно использовать такие показатели как численность промышленно-производственного и непромышленных подразделений; количество рабочего времени, которое можно отработывается при нормальном уровне интенсивного труда.

Качественная характеристика оценивает психологический и физический потенциал у работников предприятия, объем специальных навыков, знаний, умений, которые обуславливают способность к труду определенных качеств; «качества» члена в коллективе как субъекта хозяйственной деятельности. То есть, чем выше будет трудовой потенциал на предприятии, чем больше потенциальных возможностей у рабочей силы, тем сложнее задачи сможет решать коллектив.

В России человеческий капитал асимметричен и не считается пока устойчивым фактором роста экономики. Из-за недооценки данного фактора сильно замедляются проводимые реформы. Человеческий капитал увеличивается с применением в трудовой деятельности, но может обесцениться если его не использовать.

Анализ человеческого капитала позволяет сделать вывод о важности его влияния на рост благополучия. Оно заключается в том, что именно развитие и эффективное использование человеческого капитала, способность создавать и осваивать новые технологии становится не только критическим условием развития экономики, но и главным фактором роста благополучия. Кроме того, человеческий капитал взаимосвязан с политическими, социальными, экономическими факторами, что влияет в свою очередь и на экономический рост.

Таким образом, в современных условиях человеческий капитал это определяющий фактор экономического развития, который может обеспечить рост объемов и эффективности производства.

Список использованной литературы.

4. Экономический интернет-журнал [Электронный ресурс] // URL: <http://ekonomic.narod.ru/nbene/manage/fmanage7.htm> (дата обращения 02.10.2014 г.).

5. Гафарова Л.А. Трансформация роли факторов производства в экономических процессах // Российское предпринимательство. – 2012. – № 21 (219). – С. 38-42. (дата обращения 02.10.2014 г.).

6. Индекс развития человеческого потенциала – информация об исследовании. [Электронный ресурс] // Центр гуманитарных технологий. URL: <http://gtmarket.ru/ratings/human-development-index/human-development-index-info> (дата обращения 02.10.2014 г.).

## **ЭКОНОМИКА ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА**

К.Л. Карачакова

Томский политехнический университет, г.Томск

E-mail: [karinkabalasova@mail.ru](mailto:karinkabalasova@mail.ru)

Научный руководитель: Корнева О.Ю., канд. экон. наук, доцент

*В настоящее время человечество оказывает существенное влияние на природу и экологию. Также в современном мире усилилась проблема сохранения и использования способности окружающей среды создавать постоянный поток услуг и ресурсов, вместе с этим значительно возрастает количество отходов, производимых человечеством. На сегодняшний день появляется все больше предприятий в мире, которые с большим вниманием относятся к их экологическому следу, которые стремятся к использованию концепции экономики замкнутого цикла.*

Быстрая урбанизация и индустриализация привела к тому, что большинство стран мира оказались перед различными социальными и экологическими проблемами, которые включают в себя дефицит ресурсов, глобальное потепление, загрязнение окружающей среды. Последующий упадок природных систем приведет к дестабилизации биосферы, и способности поддерживать качество окружающей среды, а, следовательно, и экономики. С целью распространения ведущей практики предприятий, которые работают в направлении экономики замкнутого цикла, необходимо изучать опыт таких компаний и поощрять их сотрудничество с другими предприятиями.

Чтобы справиться с экологическими проблемами и обеспечить устойчивое развитие, правительства различных стран предпринимают многочисленные усилия для поиска механизмов, которые помогли бы измерить степень давления на природу и способы его снижения. Поиск выхода из данной ситуации важен потому, что нехватка ресурсов сопутствует увеличению производственных отходов.

Цель данной работы заключается в выявлении основных преимуществ и возможных недостатков экономики замкнутого цикла.

Многие предприятия стремятся найти такие модели бизнеса, которые могли бы снизить нагрузку на экологию. Такой моделью может считаться экономика замкнутого цикла, которая представляет собой новую модель использования ресурсов, в которой отходы производства могут стать ценными ресурсами другого производственного процесса.

Модель ЭЗЦ начала формироваться в конце 1980-х гг., которая посвящается проблеме продолжительного срока переработке отходов и использования продуктов. Цель ЭЗЦ - производство товаров и услуг с ограничением потребления и снижением